

SZAKÉRTŐI VÉLEMÉNY

**A Budapest XII. kerületi Városmajori Óvodák
óvodavezetői álláshelyére beérkezett pályázatról**

Pályázó neve: Bálint Beáta

Készítette: Nagy Ágnes
közoktatási szakértő
ig.sz.: SZ021699

Megrendelő: HUNNIAREG
Pedagógiai Intézet
Nonprofit Kft.

Debrecen, 2014. január 14.

1. Tartalom

1. Tartalom	2. old.
2. Adatok	3. old.
3. A pályázó szakmai kompetenciái	3. old.
4. A vezetői pályázat átfogó szakmai elemzése	4. old.
4.1. A pályázó szakmai motivációja	4. old.
4.2. Helyzetelemzés	4. old.
4.3. Vezetési stratégia vizsgálata	5. old.
4.3.1. Célok elemzése	5. old.
4.3.2. Feladatok elemzése	5. old.
5. Összefoglalás	7. old.

2. Adatok

Az intézmény neve: Városmajori Óvodák

Címe: 1122 Budapest, Városmajor u. 59/b.

Fenntartója: Budapest XII. kerület Hegyvidék Önkormányzata

A megpályázott álláshely: óvodavezetői állás

A pályázó neve: Bálint Beáta

3. A pályázó szakmai kompetenciái

Bálint Beáta 1989-ben kezdte meg szakmai munkáját a Budapest XII kerületi Városmajori Óvodákban óvodapedagógusként, 2009-től, azaz 5 éve az intézmény vezetője.

Szakmai tudását továbbképzéseken, tanfolyamokon gyarapította:

- *Pedagógus Portfólió*
- *Közoktatás-vezető*
- *Pedagógus Közigazgatási Szakvizsga*
- *Fejlesztő Óvodapedagógus*

A fenti képzések azt bizonyítják, hogy a pályázó folyamatosan bővítette azokat a kompetenciáit, melyek vezetői munkáját hatékonyabbá, szakszerűbbé tehetik.

Bálint Beáta

- felsőfokú óvodapedagógusi végzettséggel,
- pedagógus közigazgatási szakvizsgával és közoktatás-vezetői képzettséggel,
- büntetlen előélettel és
- 25 éves szakmai gyakorlattal rendelkezik.

4. A vezetői pályázat átfogó szakmai elemzése

4.1. A pályázó szakmai motivációja

Bálint Beáta 25 éve dolgozik a XII. kerületi Városmajori Óvodákban, 5 éve vezetőként. Pályafutását itt kezdte, részt vett az óvoda alapidokumentumainak – Pedagógiai Program, IMIP, SZMSZ, stb. – és az intézményi innovációk kidolgozásában.

A pályázó teljes mértékben azonosul az intézmény értékeivel, céljaival, büszke a közösen elért kiváló eredményekre. Szakmai és emberi *motivációja*: az eddigi jó intézményi gyakorlat és az óvoda arculatának megőrzése. *Vezetői hitvallásának alapjai*: az emberi, erkölcsi és szakmai igényesség, megfelelés a törvényi, a fenntartói, a szülői elvárásoknak. Célja, hogy az intézmény eddigi jól működő folyamatait, gyakorlatát megőrizze, ugyanakkor sikeresen menedzselje a Nemzeti Köznevelési törvény változásaiból adódó feladatok megvalósulását. *Motiváltsága garantált.*

4.2. Helyzetelemzés

A dokumentum *korrekt, adatokra épülő* helyzetképet tartalmaz, a pályázó teljeskörű, *komplex elemzést – értékelést* készített, az alábbi szempontok szerint:

- ✓ környezeti háttér
- ✓ gyermeklétszám alakulása
- ✓ személyi feltételek
- ✓ szellemi bázis
- ✓ tárgyi feltételek
- ✓ erőforrások kezelése
- ✓ Magvető pedagógiai program eddigi megvalósulása
- ✓ kapcsolatrendszer

Az elkészített helyzetkép *szakszerű – adatokkal alátámasztott – munka, egyúttal az elmúlt vezetői ciklus értékelése* is: látható benne mindaz a fejlesztés, ami az elmúlt 5 év alatt megvalósult. A pályázó eddigi – tudatos, hatékony – szakmai munkáját bizonyítják mindazok a fejlesztések, melyeket fenntartói, ill. alapítványi támogatással sikerült megvalósítani.

Az intézmény külső és belső feltételrendszerét folyamatban képes szemlélni és bemutatni, vezetői aspektusból látja, kezeli.

4.3. Vezetési stratégia vizsgálata

4.3.1. Célok elemzése

A pályázó által felállított stratégiai célrendszer *alapja a törvényesség és a szakmai színvonal biztosítása, a jogszabályi változások gyakorlatba való átültetése:*

1. az óvoda pedagógiai munkája színvonalának, önálló arculatának – néphagyományőrzés – megtartása,
2. humánerőforrás-fejlesztés a munkaközösségi tevékenységek terén,
3. a pedagógus-életpálya törvényi előírásainak biztosítása,
4. a fenntartói elvárásoknak való magas minőségű megfelelés, kiemelten a „társadalmi hatás, kapcsolat az intézményi környezettel, marketing és PR tevékenység” terén.

A megfogalmazott célok *megfelelnek a dokumentum előző fejezeteiben megrajzolt helyzetképnek, az óvoda eddigi gyakorlatának, a Nemzeti Köznevelési Törvény és az Óvodai Nevelés Alapprogramja szellemiségének, a fenntartó által meghatározott alapfeladatoknak, a korszerű vezetési elveknek.*

4.3.2. Feladatok elemzése

A vezetési program a célokhoz illeszkedő feladatrendszert tartalmaz, a következő csoportosításban:

- *egészséges életmódra nevelés (só szoba, mozgásfejlesztő udvari játékok fenntartói forrás felhasználásával)*
- *humánerőforrás-fejlesztés*
- *pedagógus-életpálya, minősítés, pedagógus portfólió*
- *társadalmi hatás, kapcsolat az intézményi környezettel, marketing és PR tevékenység*
- *tárgyi fejlesztések (alapítványi és fenntartói forrás felhasználásával)*

A tervezett feladatok összhangban vannak *a vezetői pályázat céljaival, a helyzetelemzésben megfogalmazott szükségletekkel.* A feladatok között megjelennek *az új Köznevelési Törvény* azon elemei, melyekkel a vezetőknek kiemelt feladatai lesznek. A feladatrendszer *fókuszában* maga az intézmény, ill. annak legfontosabb partnerei, *a gyermekek, a szülők, ill. a dolgozók állnak.*

5. Összefoglalás

A Bálint Beáta által benyújtott vezetői pályázat magas minőségű dokumentum. Megfelel a törvényi és a korszerű szakmai feltételeknek: tartalmi felépítése logikus, helyzetelemzése átfogó, adatokkal alátámasztott, vállalt feladatai világosak, mérhetőek, számon kérhetőek.

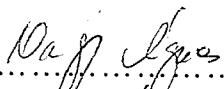
A vizsgált dokumentum alapján megállapítható, hogy a pályázó jól ismeri az intézmény működési feltételrendszerét, az óvodai nevelésben érintett családok, gyermekek szociokulturális jellemzőit, igényeit. Vezetői értékei: emberi, erkölcsi és szakmai igényesség, megfelelés a törvényi, a fenntartói, a szülői elvárásoknak.

Vezetési programjának fontos eleme az a változásmenedzselés, mely az intézményi működést érinti az új Nemzeti Köznevelési Törvény bevezetése, kiemelten a pedagógus-életpálya kapcsán.

A tervezett célok, feladatok nem tartalmazzak olyan elemeket, amelyek a fenntartóra nézve plusz, rejtett kiadást jelentenének. Azok a feladatok – tervek -, melyek önkormányzati forrást igényelnek, korrekt módon, világosan láthatóak a pályázatban (itt: Szakértői vélemény, 4.3.2. Feladatok elemzése).

A pályázó 25 éve az óvoda dolgozója, 5 éve az intézmény vezetője. Részt vett minden innovációban, büszke az alkalmazotti kör színvonalas munkájára. Munkáját „Arany Katedra Emlékplakettel” ismerték el. Elkötelezettsége, motivációja garantált, és kompetenciái megfelelnek az óvodavezetői munka szakmai feltételeinek.

Debrecen, 2014. január 14.

.....

Nagy Ágnes
közoktatási szakértő
ig.sz.: SZ021699